



Profielchets Raad van Commissarissen Woningstichting Nieuwkoop (WSN)

Bijlage A behorende bij het Reglement Raad van Commissarissen (RvC)

De ingangsdatum van deze regeling is 1-1-2015. Deze regeling wordt eens in de drie jaar op actualiteitswaarde getoetst en zo nodig aangepast, tenzij op grond van gewijzigde regelgeving dit eerder noodzakelijk wordt geacht.

Naar aanleiding van de nieuwe Governance code woningcorporaties 2015 en de invoering van de woningwet is de profielchets geactualiseerd in het najaar van 2015.

Het reglement is in november 2019 getoetst op actualiteitswaarde.

Vastgesteld, d.d. 27 november 2019

Goedgekeurd op 27 november 2019

De heer E.J. Koeslag
Voorzitter Raad van Commissarissen

Profiel van de Raad van Commissarissen Woningstichting Nieuwkoop (WSN)

Bijlage A behorende bij het Reglement Raad van Commissarissen (RvC)

1. Uitgangspunten

1. Deze profielsechets wordt gebruikt:
 - a. Bij de werving en selectie van nieuwe leden van de RvC;
 - b. Bij de herbenoeming van zittende leden van de RvC;
 - c. Bij de externe verantwoording over het werk van de RvC.
2. De RvC van Woningstichting Nieuwkoop bestaat momenteel uit drie leden. De leden van de RvC onderschrijven de eisen van de branchecodes, zoals de Aedescode en de Governancecode Woningcorporaties en hebben integriteit, transparantie en verantwoording hoog in het vaandel. Om te borgen dat alle door de Autoriteit woningcorporaties beschreven expertises en deskundigheden binnen de RvC goed worden vervuld wordt voor elk nieuw lid een aantal specifieke eisen gesteld die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteit en ervaringsgebieden. Daarnaast worden een aantal algemene eisen gesteld aan alle leden van de RvC. De algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke competenties.

2. Raad van Commissarissen (RvC)

1. De RvC is pluriform samengesteld. In de RvC zitten leden met specifieke deskundigheid op de terreinen:
 - a. Volkshuisvesting;
 - b. Financiën;
 - c. Vastgoedontwikkeling;
 - d. Management & organisatie.
2. Naast hun specifieke deskundigheid zijn alle leden op alle terreinen voldoende deskundig om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen en voldoen zij aan de wettelijk gestelde eisen;
3. Bij de vervulling van iedere vacature in de RvC wordt niet alleen gekeken naar de specifieke deskundigheden die kandidaten inbrengen, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling van de RvC en of zij passen binnen het team;
4. De RvC is een collegiaal werkend college met een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

3 Algemeen profiel van de leden van de RvC

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt.

- Academisch werk- en denkniveau;
- Kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Affiniteit met de volkshuisvesting en in staat ontwikkelingen van zijn of haar kennisgebied te vertalen naar volkshuisvestingsopgaven van Woningstichting Nieuwkoop;
- Zicht en reflectie op de onderscheidende rollen van de toezichthouders en de directeur-bestuurder;
- In staat om de financiële positie van Woningstichting Nieuwkoop te kunnen beoordelen in relatie tot de (volkshuisvesting) opgave;

- In het besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te worden voor geschiktheid van het lidmaatschap van de RvC;
- Gevoel voor relatief kleine omvang en het dorpskarakter van de organisatie;
- In staat te werken in en passend bij een klein team RvC;
- Proactieve en hands-on opstelling als toezichthouder;
- Is flexibel en beschikt over voldoende tijd (de RvC vergaderingen vinden over het algemeen overdag plaats).

4 Additioneel profiel voorzitter

1. Is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de RvC;
2. Kan de RvC vergaderingen en het groepsproces op professionele wijze leiden;
3. Heeft veel gevoel voor intermenselijke relaties;
4. Kan goed omgaan met belangentegenstellingen;
5. Heeft ervaring als bestuurslid en/of lid van een RvC en/of politiek bestuurlijke ervaring;
6. Heeft affiniteit en (enige) deskundigheid op het gebied van Ruimtelijke Ordening, Volkshuisvesting, Projectontwikkeling en Beheer en onderhoud van woningcomplexen.

5 Additioneel profiel toezichthouder met kennis van financiën

1. Ruime ervaring als financieel professional;
2. Kennis van en ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de organisatie;
3. Kennis van en inzicht in financiële risico's voor de corporatie en de relevante eisen en regels;
4. In staat om investeringsbeslissingen te beoordelen;
5. Kennis van financieel economische vraagstukken en management technieken, waar onder risicomanagement;
6. Kennis van de regels voor (financiële (jaar) verslaglegging;
7. Kennis en inzicht in informatie- en communicatietechnologie;
8. Een goed klankbord kan zijn voor de directeur-bestuurder en door de cijfers heen weet te kijken.

6. Additioneel profiel huurderscommissaris

Algemeen:

1. Huurderscommissarissen hebben in principe geen andere rol, positie of taak dan de overige leden van de RvC. Zij moeten aan dezelfde eisen voldoen, zie ook Woningwet 2015;
2. De huurderscommissaris wordt niet aangestuurd door en is geen verantwoording verschuldigd aan de huurdersorganisatie die hem heeft voorgedragen;
3. De huurdersorganisatie draagt geen bestuursleden van de huurdersorganisatie voor als huurderscommissaris;
4. Er wordt vanuit gegaan dat de huurdersorganisatie zodanige personen voordragen als commissaris, dat de kennis binnen de RvC ten aanzien van de huurdersinvalshoek wordt versterkt.

Competenties en Persoonlijkheid:

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Een duidelijke visie heeft op volkshuisvesting en de maatschappelijke opgaven in het werkgebied en deze weet te vertalen naar de situatie van de huurders van WSN;
- Beschikt over een maatschappelijk netwerk en betrokken is bij ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg;
- Een duidelijke visie heeft op huren en huurdersparticipatie nu en in de toekomst en actief het huurdersperspectief kan inbrengen;
- Zich goed kan inleven in de problematiek van huurders en vindt het leuk om actief met hen en met de HBV informele contacten te onderhouden.

Het nieuwe lid van de RvC op voordracht van de huurders:

- Is een integere en authentieke persoonlijkheid. Heeft hart voor de huurders en oprechte belangstelling in huurdersvraagstukken.